



Église
Protestante
Unie de Belgique

S'engager au service de l'EPUB

*Dans un ministère
rémunéré
Comme pasteur,
diacre à charge
spéciale, pionnier ...*

Un parcours avec la Commission de Recrutement

UNE DIVERSITÉ DE MINISTÈRES

Le terme « ministère » renvoie à la dimension de « service »

Le ministère pastoral dans l'Église protestante unie de Belgique (ci-après dénommée EPUB) s'exerce principalement dans le cadre d'une Église locale ou paroisse. Il existe aussi au sein de l'EPUB d'autres types de ministère, par exemple :

- diacre à charge spéciale,
- pionnier,
- autres ministères spécialisés.

Dans l'EPUB, tous les ministères sont ouverts aux hommes et aux femmes.

La présente brochure s'attache à décrire essentiellement le parcours vers un ministère pastoral

Pour aller plus loin : <https://fr.protestant.link/constitution-discipline/>
Art. 4 Des ministères de l'Église.



photography33@depositphotos

ÊTRE PASTEUR, C'EST ...

■ Être pasteur, c'est être témoin de la Parole

Le pasteur engage sa personne. Il est appelé à partager sa foi, il répond à un désir entendu au plus profond de lui-même. Son parcours de vie, son cheminement spirituel, l'écho d'une joie accueillie et renouvelée dans la prière sont au cœur de sa vocation, au quotidien.

■ Être pasteur, c'est être théologien

Un pasteur annonce l'Évangile, cherche à donner du sens, questionne, interpelle, met en perspective la vie de celles et ceux qu'il croise, des communautés qu'il anime, du monde dans lequel il vit. Par la Bible lue, méditée, interprétée, l'articulation entre la recherche théologique et la quête personnelle de sens le conduit à une parole incarnée dans sa vie, une parole capable de rencontrer simplement et vraiment des hommes et des femmes de notre temps.

■ Être pasteur, c'est être au service de l'Église et de la cité

Un pasteur aide des communautés à vivre et grandir dans la foi. Il est solidaire des décisions des synodes, auxquelles il contribue. Il rend visible l'Église dans la cité en dialogue avec les autres spiritualités et convictions. Il témoigne de la dimension universelle de l'Église. Il exerce un métier relationnel, fait d'écoute et d'accompagnement de personnes, de situations de vie, de groupes, de communautés. Son quotidien est fait de liens, de visites, de solidarité, d'animations, de propositions, de créativité. Il travaille en collégialité aussi bien dans sa paroisse qu'avec ses collègues au niveau régional et national. Son savoir-être avec les autres est essentiel.

Pour aller plus loin : <https://fr.protestant.link/constitution-discipline/>
Art. 4.1./1.



COMMENT [BIEN] VIVRE SES ÉTUDES DE THÉOLOGIE ?

■ À la faculté

Les études de théologie protestante constituent la base de la formation nécessaire pour devenir pasteur. Étudier les textes bibliques, l'histoire du christianisme, la pratique du ministère, la théologie et son insertion dans un contexte donné, c'est acquérir la culture, les compétences et les outils nécessaires au pasteur. C'est apprendre à articuler l'Écriture, la tradition de l'Église, les événements du monde et les situations de la vie, dans une quête de sens et de cohérence.

La confrontation à des professeurs et à d'autres étudiants, la mise à l'épreuve de sa foi, la découverte approfondie de l'Écriture, de la théologie ... tout cela donne de l'espace pour mûrir sa vocation personnelle.

CONSEIL : *Profiter du lieu de vie qu'est la fac, discuter les uns avec les autres en son sein. Apprendre à vivre et à construire avec d'autres.*

■ Dans l'Église ...

En parallèle, une insertion dans une Église locale est indispensable pour connaître mieux la réalité concrète, spirituelle et humaine d'une communauté. Il est important de s'engager dans une Église locale pour y vivre sa foi, prendre conscience et apprécier la réalité et la diversité de l'Église, être informé de sa vie, de ses débats, de ses projets, de son fonctionnement. C'est un endroit privilégié pour partager sa foi avec d'autres. S'engager localement permet aussi de vérifier si l'on est à l'aise pour animer un groupe d'étude biblique ou de caté, présider un culte, visiter quelqu'un ... Au sein de sa paroisse, parler de son projet avec le pasteur et des membres engagés permet de confronter son désir d'être pasteur avec d'autres que soi-même. Si l'on est déjà bien engagé dans une paroisse, il est fort utile de s'intéresser aux autres paroisses pour élargir son regard sur l'EPUB, son pluralisme, sa diversité et son fonctionnement.

CONSEIL : *Suivre la vie de l'EPUB, son actualité, ses projets, ses débats.*

Pour aller plus loin : <https://fr.protestant.link>



■ ... et ailleurs

Un engagement de type diaconal, un intérêt pour les questions de société, une fréquentation d'autres Églises chrétiennes, des rencontres avec des chrétiens d'autres dénominations, des croyants d'autres religions et des non-croyants, une pratique culturelle ... sont autant de manières de vivre sa foi dans une ouverture aux autres et de nourrir son appartenance à l'Église.

Profiter de toute autre occasion de formation : sessions bibliques, formations de prédicateurs, d'écoute, de gestion des conflits, atelier théâtre ou chant, collaboration avec le Service protestant de la Jeunesse, participation active à un projet d'Église ou d'associations diaconales, formations aux outils numériques ...

CONSEIL : *S'engager en milieu associatif, pour rencontrer des personnes diverses, d'autres milieux, d'autres types de fonctionnement...*

■ Au fond de soi-même

Pour qui envisage de devenir pasteur, l'enjeu de la formation théologique et humaine est d'articuler travail intellectuel et vie spirituelle.

Déposer son projet dans la prière, c'est se mettre humblement et en vérité à l'écoute de Dieu, de soi-même et des autres ... C'est un travail intérieur qui passe par des temps de pause, de rencontre, de dialogue, de maturation. Cela demande du temps, de la régularité, une certaine discipline pour que cela puisse se déployer.

CONSEIL : *Lire (et relire) quotidiennement la Bible ... toute la Bible. Ne pas le faire par obligation : c'est un plaisir, un émerveillement, un ressourcement.*

Pour aller plus loin : www.bible1an.com

POUR RÉFLÉCHIR

Trois dimensions essentielles du discernement

Quels que soient le chemin de vie, les ruptures ou les continuités d'une existence, il importe que le parcours soit mûri et que le futur pasteur puisse en prendre conscience et le verbaliser.

Le ministère pastoral est en effet mis à l'épreuve dans la rencontre de situations communautaires ou individuelles joyeuses ou dramatiques, tendues ou sereines. Ce que le pasteur croise fait écho en lui et peut le bousculer, voire le déstabiliser. Cette dimension est peut-être plus forte aujourd'hui, quand la société tout entière est en tension, qu'elle n'a pu être dans des époques où les changements étaient plus lents et les repères plus collectifs.

Le pasteur n'est jamais seul. On est toujours pasteur avec d'autres, pour d'autres. C'est l'Église aussi qui donne sens au ministère pastoral.

Cela signifie qu'être pasteur de l'EPUB, c'est connaître cette Église, en être membre, s'y sentir chez soi. Pour un étudiant en théologie, il importe de prendre le temps d'immersion dans une paroisse. Cela est nécessaire pour vérifier si l'on peut faire de l'EPUB son Église, en termes théologiques et spirituels, mais aussi dans sa manière de fonctionner, de prier, de concevoir l'autorité et la place du pasteur, si l'on s'y retrouve dans la musique, dans la sociologie, dans la manière d'être et dans les relations, dans tout ce qui est de l'ordre de l'incarnation.

Un parcours de vie stabilisé et un amour de l'EPUB ne suffisent pas encore. Il faut aussi des compétences particulières.

Des compétences sont nécessaires pour être bien à sa place dans le ministère pastoral.

- **Compétences théologiques**, acquises au cours des études et qui doivent permettre de parler en « je », d'avoir une parole habitée, de donner sens et de questionner, d'aider d'autres à trouver leur propre espace de sens.
- **Compétences humaines**, équilibre qui permet d'être à l'écoute, de savoir traverser des conflits, d'être capable de supporter de ne pas toujours avoir le dernier mot.
- **Compétences plus techniques**, telles que la prise de parole en public, l'animation d'une réunion, la présidence d'un culte, la conduite d'une animation biblique ou d'une séance de catéchèse, ainsi que la maîtrise des outils numériques.



- Le **savoir** et le **savoir-faire** s'apprennent et s'articulent autour du « **savoir-être** » qui est au cœur du ministère et se travaille toujours. L'important n'est pas d'être performant en tout, mais de connaître ses limites, d'accepter d'avoir toujours à apprendre, d'être capable d'évoluer.

■ *Devenir pasteur ne présuppose pas un profil type.*

Au contraire, c'est par la diversité des parcours, des compétences et des personnes que l'Église s'enrichit. Mais celui qui veut devenir pasteur doit accepter de ne pas l'être de manière spontanée, il doit pouvoir se confronter à lui-même et à l'Église, dans la réalité de ce monde dans lequel il se sent appelé au ministère, pour aider des personnes et des communautés à vivre et partager l'Évangile. Pour cela, il importe de se sentir le mieux possible dans sa peau, dans son Église, dans son ministère. Le Seigneur donne cette force à celui qu'il appelle.

CONSEIL : *Prendre le temps de faire le point sur soi-même, sur ses propres appétences, limites, compétences, points à expérimenter ... Le faire avec un (ou son) pasteur, avec des membres engagés de l'Église, et ne pas hésiter à échanger avec des membres de la commission de recrutement.*

DES ÉLÉMENTS DE DISCERNEMENT

Il importe qu'un futur pasteur soit habité par sept dimensions indispensables dans l'exercice du ministère pastoral.

[Vocation] Être appelé par Dieu et par des frères et sœurs pour vivre un ministère, se mettre au service de l'Évangile et de l'Église ; il s'agit d'être disponible, à l'écoute, de ne pas poser comme condition que l'Église se mette au service de « mes » projets, de « mes » désirs.

[Réflexions] Avoir des connaissances théologiques, une capacité à exposer une thématique, à écouter, à débattre, à argumenter théologiquement, à évoluer dans ses points de vue, une appétence à être théologien.

[Convictions] Structurer ses options théologiques dans les limites et le respect de la pluralité de l'EPUB, avoir la capacité de rendre compte de l'Évangile avec ses mots et sa personnalité, dans une dimension existentielle, un engagement, un souffle, une spiritualité, comme témoin de Jésus-Christ.

[Profession] Connaître l'EPUB, posséder des outils de travail, des compétences techniques, une capacité à animer des groupes, à prêcher, à visiter, à (s')organiser, etc.

[Relations] Savoir écouter, dialoguer, visiter, établir des liens, communiquer, travailler en équipe avec son consistoire et avec des collègues, accueillir la diversité des personnes, faire vivre ensemble des individus différents, maintenir l'unité de l'Église.

[Cohérence] Faire preuve de stabilité, de solidité personnelle, de capacité à vivre des tensions, à se regarder soi-même avec humour, savoir équilibrer vie pastorale et vie personnelle et familiale.

[Évolution] Avoir la capacité à changer, à s'adapter aux transformations de la société et de l'Église, être doué de curiosité, avoir le goût de la découverte et de toujours se former.

Ces sept dimensions sont importantes, car elles sont quotidiennement vécues tout au long du ministère.

La Commission de recrutement a bien conscience que personne n'est excellent dans tous les domaines ! Elle est attentive à ces différents éléments, à leur articulation les uns par rapport aux autres et surtout à l'unité et à la cohérence de la personne.

CONSEIL : *Faire régulièrement le point sur ses aptitudes et ses manques dans ces différentes dimensions du ministère.*



Crédit photo : Pixabay



Un parcours académique et professionnel

Tout étudiant envisageant un ministère dans l'EPUB est invité à rencontrer le plus tôt possible un membre de la Commission de recrutement pour discuter avec lui de l'articulation de son parcours avec son projet.

Le candidat au ministère est suivi par la Commission de recrutement, qu'il rencontre à plusieurs reprises. Cette commission conseille et accompagne le candidat. Un entretien avec la Commission de recrutement n'est pas un examen, mais une rencontre : le discernement se tient au croisement d'une personnalité avec sa vocation, ses compétences et ses projets, et d'une Église avec sa manière de vivre, ses attentes et ses besoins.

CONSEIL : *Ne pas hésiter à rencontrer un membre de la commission de recrutement, pour faire connaissance, discuter avec lui, faire le point ... Il est disponible pour cela !*

LA FORMATION ACADÉMIQUE REQUISE

En fonction du bagage académique et de l'expérience professionnelle (expériences antérieures), plusieurs parcours vers un ministère au service de l'EPUB sont possibles.

Au fil du parcours académique, il importe de prendre le temps d'immersion dans une paroisse afin de vérifier si l'on peut faire de l'EPUB son Église, en termes théologiques et spirituels, mais aussi dans sa manière de fonctionner, de prier, de concevoir l'autorité et la place du pasteur.

1. Parcours académique complet en théologie



1.1. Parcours académique complet (master à finalité pastorale) à la FUTP

CONSEIL : Prendre contact, dès le début des études, avec la CdR. Elle peut vous aider dans le discernement de votre projet professionnel au service de l'Église.

1.2. Parcours académique complet dans une faculté de théologie sœur de la FUTP

Pour être pasteur de l'EPUB, il faut être titulaire d'un Master en théologie protestante à finalité pastorale délivré par la Faculté universitaire de théologie protestante de Bruxelles (FUTP) ou d'une faculté sœur. La formation qui y est donnée étant spécifiquement adaptée à l'exercice du ministère au sein de cette Église.

- Institut Protestant de Théologie Paris-Montpellier ;
- Faculté de théologie protestante de l'Université de Strasbourg ;
- Faculté de théologie de l'Université de Genève ;
- Faculté de théologie et des sciences des religions de l'Université de Lausanne ;
- Faculté de théologie de l'Université de Neuchâtel (fermée en 2015).

Moyennant un examen de connaissance linguistique en français :

- Faculté de théologie protestante Valdese à Rome ;
- Faculté de théologie protestante à Madrid.

Pour aller plus loin : <https://futup.be>

CONSEIL : Prendre contact avec la CdR pour introduire sa candidature.

2. Parcours avec une formation théologique préalable dans une institution autre

- a. Prendre contact avec la CdR pour introduire sa candidature.
Envoyer son CV, ses diplômes et lettre de motivation
- b. La CdR examine le dossier de candidature.
- c. Dans l'éventualité d'une acceptation de la candidature, un parcours de formation adapté sera proposé au candidat.
- d. Si le candidat accepte la proposition de la CdR, il s'inscrira à la FUTP pour suivre sa formation et l'instruction du dossier pourra suivre son cours.

Remarque : Les candidats ayant un autre type de parcours et envisageant un ministère dans l'EPUB peuvent prendre contact avec la CdR pour avis sur la recevabilité de leur dossier.

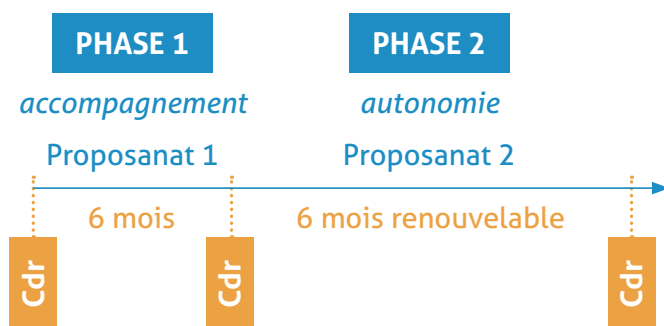
Avertissement : L'obtention d'un master en théologie à finalité pastorale ne garantit pas l'accès au ministère pastoral dans l'EPUB.



LE PARCOURS PROFESSIONNALISANT

Tout candidat doit réussir l'« examen ecclésiastique » qui porte sur une connaissance des textes cadres de l'EPUB intitulé *Constitution et Discipline de l'EPUB* et son *Coutumier*. Le candidat est accompagné dans la préparation de cet examen.

1. Proposanat



Le proposanat est un stage d'immersion en paroisse pour découvrir les différents aspects du ministère pastoral dans l'EPUB. C'est un temps de discernement proposé par l'EPUB.

- La **PHASE 1** de 6 mois est une période d'observation auprès d'un maître de stage qui est pasteur titulaire de la paroisse.
- La **PHASE 2** de 6 mois renouvelable s'exerce en autonomie dans une paroisse vacante avec un groupe d'accompagnement.

Au terme du proposanat, la CdR procède à une évaluation et émet un avis auprès du Conseil synodal sur la candidature en vue de la consécration pastorale et de l'installation dans une paroisse.

2. Formation complémentaire

Au cours du proposanat, des compléments de formation peuvent être demandés par la CdR.

3. Accompagnement

Au terme du proposanat, et après la consécration et l'installation dans une paroisse, le nouveau pasteur bénéficie d'un accompagnement de deux ans par un pasteur expérimenté.

4. Intégration

Dans le cas d'un pasteur déjà consacré et venant de l'étranger, les deux premières années dans l'EPUB constituent une période d'intégration au terme de laquelle la CdR procède à une évaluation et émet un avis auprès du Conseil synodal. Au terme de cette période d'intégration validée par le Conseil synodal, le pasteur est installé dans la paroisse.

Remarque : *Le salaire des pasteurs de l'EPUB est garanti par l'État belge.*



Crédit photo : Collection EPUB

RECHERCHE QUESTIONS
BIBLE RÉFLEXION ÉVANGILE CITÉ
THÉOLOGIE
SENS PAROLE
AUJOURD'HUI

ACCUEIL
TÉMOIN VIE
SPIRITUALITÉ JÉSUS-CHRIST
JOIE RENCONTRE FOI
PRIÈRE

PROJETS COMMUNAUTÉ
ANIMATION ÉGLISE RELATION
FRATERNITÉ
DES PERSONNES SERVICE

ENGAGEMENT COHÉRENCE
COMPÉTENCES COLLÉGIALITÉ
MINISTÈRES SERVICE
MOBILITÉ
OUVERTURE ÉCOUTE RESPONSABILITÉ
VOCATION AUTONOMIE COMMUNICATION

ÉTUDES RENCONTRES
CONSÉCRATION PARCOURS
INSTALLATION
DISCERNEMENT PROPOSANAT
FORMATION ÉTAPES

*Cette brochure a été réalisée par la Commission
de recrutement francophone de l'EPUB*



Éditeur responsable : Steven Fuite, président du Conseil synodal
Uniprobél ASBL / 44, rue Brogniez – 1070 Bruxelles – Belgique
Website : www.protestant.link – Email : bureau@protestant.link
Registration number : 850 256 765 – RPM Bruxelles
IBAN N° BEBE29 0680 7158 0064